

INFORMĀCIJA PAR PIEMAKSĀM, PRĒMIJĀM, NAUDAS BALVĀM, SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM UN TO NOTEIKŠANAS KRITĒRIJIEM INSTITŪCIJĀ

Saskaņā ar
Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa
noteikumu Nr.225 "Kārtība kādā tiek
publicēta informācija par amatpersonu
(darbinieku) atlīdzības noteikšanas
kritērijiem un darba samaksas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām",

Talsu novada pašvaldības domes
2023.gada 28.septembra iekšējiem
noteikumiem Nr.6 "Pašvaldības
administrācijas amatpersonu (darbinieku)
atlīdzības noteikumi" (ar grozījumiem
21.02.2024., 29.02.2024., 30.05.2024.).

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām no 01.03.2024. – 28.02.2025.

<i>Nr. p.k.</i>	<i>Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva</i>	<i>Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1	2	3	4
1.	piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	ne vairāk kā 5% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	vakanta amata pienākumu pildīšana, kas ilgāka par vienu kalendāro mēnesi
2.	piemaksa par uz laiku promesoša darbinieka pienākumu pildīšanu	ne vairāk kā 5% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	pilda cita darbinieka darba pienākumus viņa pārejošas darbnespējas laikā, sākot no desmitās kalendārās dienas
3.	piemaksa par uz laiku promesoša darbinieka pienākumu pildīšanu	ne vairāk kā 5% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	pilda cita darbinieka darba pienākumus viņa atvaļinājuma laikā, kas ilgāks par divām kalendārām nedēļām
4.	piemaksa par darba apjoma palielināšanos	ne vairāk kā 5% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Pilda amata aprakstā neparedzētus papildu pienākumus, tajā skaitā mentora (diviem vai vairāk darbiniekiem) vai prakses vadītāja pienākumus (diviem vai vairāk praktikantiem)
5.	apmaksāts papildatvaļinājums	Atbilstīgi novērtējumam: „Teicami” – 3-6 darba dienas (saskaņā ar nodarbinātības laiku) „Ļoti labi” – 2-5 darba dienas (saskaņā ar nodarbinātības laiku) „Labi” – 1-4 darba dienas (saskaņā ar nodarbinātības laiku)	darbinieku ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējums

**Informācija par sociālajām garantijām
no 01.03.2024. – 28.02.2025.**

<i>Nr. p.k.</i>	<i>Sociālās garantijas veids</i>	<i>Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1	2	3	4
1.	pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	100,00 <i>euro</i> apmērā	darbinieka ģimenes locekļu – laulātā, bērnu, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļu un māsu nāves gadījums
2.	pabalsts par bērnu invalīdu <u>darbiniekam</u>	750,00 <i>euro</i> apmērā reizi kalendārā gadā	par katru darbiniekam apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam
3.	pabalsts par bērnu invalīdu <u>pedagogam</u>	50% apmērā no mēnešalgas reizi kalendārā gadā	par katru pedagogam apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam
4.	veselības apdrošināšana	apdrošina visu darbinieku veselību vienādā apmērā visiem darbiniekiem	atbilstīgi Talsu novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikumiem
5.	izdevumu par optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi segšana	50% apmērā, bet ne vairāk kā 100 <i>euro</i> vienu reizi divos gados	atbilstīgi Talsu novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikumiem

Sagatavoja
Finanšu un grāmatvedības departamenta vadītāja J. Lola
23.07.2024.